

CHCETE PRACOVAŤ NA SLOVENSKU?

Krok 1

Overte si, najlepšie ešte pred príchodom na Slovensko, či je vo vašom prípade potrebné **pracovné povolenie a prechodný pobyt na účel zamestnania**. To, či tieto povolenia potrebujete je veľmi individuálne a závisí od krajiny vášho pôvodu, typu práce, ktorú chcete vykonávať, typu pobytu, dĺžky trvania vášho pobytu na Slovensku a iných skutočností.

Krok 2

Overte si, aké doklady budete potrebovať pri žiadaní o pracovné povolenie a prechodný pobyt.

Krok 3

Overte si, či zamestnanie, ktoré chcete vykonávať, patrí medzi **regulované povolania**, pre ktoré sa vyžaduje odborná kvalifikácia. Ak áno, musíte si dať uznať dosiahnuté vzdelanie získané mimo Slovenska na Ministerstve školstva Slovenskej republiky. Tento proces môže trvať až 2 mesiace.

Krok 4

Musíte si **nájsť zamestnávateľa**, ktorý je ochotný vás zamestnať. Potenciálny zamestnávateľ vám musí dať **pisomný prísľub**, že vás zamestná. Tento prísľub je súčasťou tlačiva žiadosti o pracovné povolenie.

Krok 5

Potom musíte požiadať o **pracovné povolenie** na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny príslušnom podľa budúceho miesta výkonu práce. Udelené pracovné povolenie je platné len na druh práce a miesto výkonu práce uvedené v prísľube zamestnávateľa.

DÔLEŽITÉ UPOZORNENIE

Celý proces zamestnania sa na Slovensku môže trvať až **4 mesiace** za podmienky, že už máte nájdeneho zamestnávateľa (30 dní na získanie pracovného povolenia a 90 dní na získanie prechodného pobytu na účel zamestnania). Preto je potrebné začať s hľadaním práce s dostatočným predstihom.

Uvedený postup platí bez ohľadu na to, či chcete vykonávať prácu na hlavný pracovný pomer alebo pracovný pomer na kratší pracovný čas.

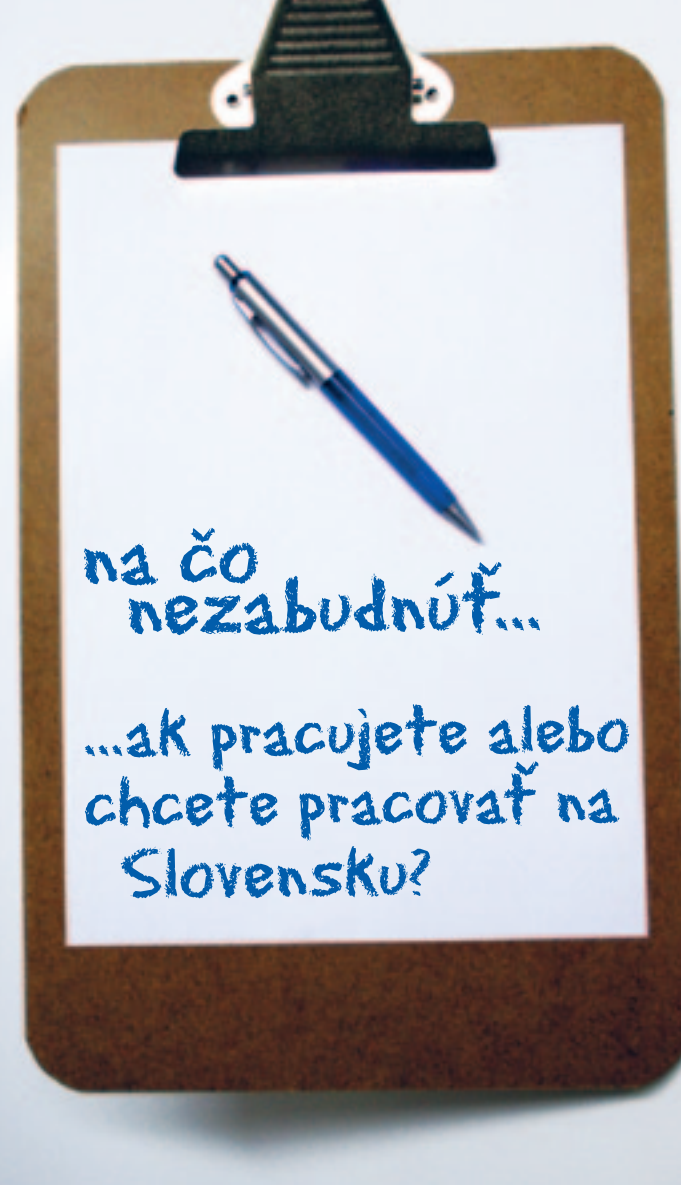
Podaním žiadosti o pracovné povolenie alebo žiadosti o prechodný pobyt vám nevzniká nárok na pobyt na Slovensku. Pokiaľ nezískate prechodný pobyt na účel zamestnania, na Slovensku sa môžete zdržiavať len počas platnosti víza alebo iného povolenia na pobyt, ak ho máte udelené, prípadne v rámci bezvízového styku.

Krok 6

Po získaní pracovného povolenia musíte osobne žiadať o **prechodný pobyt na účel zamestnania**. Žiadosť môžete podať na cudzineckej polícii, ak sa na Slovensku zdržiavate oprávnené, alebo na zastupiteľskom úrade Slovenskej republiky v zahraničí.

Krok 7

Začať pracovať môžete po získaní prechodného pobytu na účel zamestnania. Do pracovného pomeru teda môžete vstúpiť najskôr v prvý deň platnosti vášho prechodného pobytu. Vykonávať môžete len druh práce, na mieste výkonu práce a u zamestnávateľa, ako je uvedené v pracovnom povolení.



Uvedené informácie môžu podliehať častým zmenám, preto vám odporúčame overiť si ich na zvýhodnenej infolinke 0850 211 478 Migračného informačného centra IOM (MIC), e-mailom na našej adrese mic@iom.int alebo na webovej stránke MIC www.mic.iom.sk.



MIGRAČNÉ
INFORMAČNÉ
CENTRUM

Migračné informačné centrum IOM
Medzinárodnej organizácie pre migráciu
Grösslingová 4, 811 09 Bratislava
Poštová 1, 040 01 Košice
tel.: 0850 211 478, +421 2 5263 0023
e-mail: mic@iom.int
internet: www.mic.iom.sk, www.iom.sk



Projekt je spolufinancovaný Európskou úniou z Európskeho fondu pre integráciu štátnych príslušníkov tretích krajín. Solidarita pri riadení migračných tokov

STE ZAMESTNANCOM A MÁTE PRECHODNÝ POBYT NA ÚČEL ZAMESTNANIA?

Ak chcete požiadať o **PREDĹŽENIE PRACOVNÉHO POVOLENIA**, musíte:



- ✓ urobiť tak najneskôr **30 dní** pred skončením platnosti vášho súčasného pracovného povolenia na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny,
- ✓ naďalej **pracovať u toho istého zamestnávateľa** a
- ✓ mať **platný prechodný pobyt na účel zamestnania** alebo po predĺžení pracovného povolenia **požiadať o obnovenie prechodného pobytu na účel zamestnania** najneskôr posledný deň platnosti vášho súčasného povolenia na pobyt.

Ak chcete požiadať o **OBNOVENIE PRECHODNÉHO POBYTU NA ÚČEL ZAMESTNANIA**, musíte:



- ✓ urobiť tak najneskôr **posledný deň** platnosti vášho súčasného povolenia na pobyt na cudzineckej polícii a
- ✓ mať **predĺžené pracovné povolenie**, ak pokračujete v práci u toho istého zamestnávateľa alebo **nové pracovné povolenie**, ak ste zmenili zamestnávateľa.

Ak chcete **UKONČIŤ ZAMESTNANIE** – napr. výpoveď, skončenie pracovného pomeru dohodou (počas platnosti prechodného pobytu a pracovného povolenia), bez nájdania si nového zamestnania a zároveň chcete zostať na Slovensku, musíte:



- ✓ **oznámiť zánik účelu** vášho prechodného pobytu na cudzineckej polícii do 3 pracovných dní od ukončenia pracovného pomeru,
- ✓ vzťahuje sa na vás **30-dňová ochranná doba** od skončenia zamestnania, počas ktorej musíte **požiadať o prechodný pobyt na iný účel** (ak sa vám počas ochrannej doby nepodarí podať žiadosť o prechodný pobyt na iný účel, po uplynutí 30 dní od zániku zamestnania bude váš prechodný pobyt zrušený a budete musieť vycestovať zo Slovenska do 30 dní od právoplatnosti rozhodnutia o jeho zrušení).

Ak si chcete popri vašom súčasnom zamestnaní **NÁJSŤ ĎALŠIU PRÁCU**, musíte:



- ✓ mať **platný prechodný pobyt na účel zamestnania** a
- ✓ **požiadať o nové pracovné povolenie** na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny podľa budúceho miesta výkonu práce.

Ak chcete **ZMENIŤ ZAMESTNANIE** (ku dňu skončenia platnosti prechodného pobytu a pracovného povolenia):



- ✓ musíte požiadať o **nové pracovné povolenie** na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny podľa budúceho miesta výkonu (kedykoľvek počas platnosti pracovného povolenia, najneskôr však 30 dní pred skončením platnosti pôvodného pracovného povolenia),
- ✓ vaše nové pracovné povolenie musí **nadväzovať** na pôvodné pracovné povolenie najneskôr nasledujúci deň po ukončení jeho platnosti, prípadne sa nové pracovné povolenie musí dátumami **prekrývať** s pôvodným,
- ✓ váš pracovný pomer s novým zamestnávateľom musí **vzniknúť najneskôr nasledujúci deň** po skončení pracovného pomeru s predchádzajúcim zamestnávateľom (prípadne sa dátumy vzniku a zániku pracovných pomerov musia prekrývať) a
- ✓ po získaní nového pracovného povolenia musíte požiadať o **obnovenie prechodného pobytu** najneskôr posledný deň platnosti vášho súčasného povolenia na pobyt.

Ak chcete zmeniť zamestnanie a váš nový pracovný pomer **nebude nadväzovať** na váš predchádzajúci pracovný pomer (ani sa nebudú dátumami prekrývať), musíte:

- ✓ **opustiť územie Slovenska** najneskôr posledný deň platnosti vášho oprávneného pobytu,
- ✓ požiadať o **nové pracovné povolenie** na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny podľa budúceho miesta výkonu práce,
- ✓ podať **novú žiadosť o prechodný pobyt** na účel zamestnania na cudzineckej polícii alebo na zastupiteľskom úrade SR.

Ak chcete **ZMENIŤ ZAMESTNANIE** (počas platnosti prechodného pobytu a pracovného povolenia):



- ✓ musíte mať **platný prechodný pobyt na účel zamestnania**,
- ✓ ak chcete pokračovať s prácou bez prerušenia, musíte požiadať o **nové pracovné povolenie** na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny podľa budúceho miesta výkonu práce najmenej 30 dní pred plánovaným ukončením zamestnania; to znamená, že vaše nové pracovné povolenie musí **nadväzovať** na pôvodné pracovné povolenie najneskôr nasledujúci deň po jeho ukončení, prípadne sa nové pracovné povolenie musí dátumami **prekrývať** s pôvodným,
- ✓ o **nové pracovné povolenie** však musíte požiadať najneskôr posledný deň zamestnania (t.j. posledný deň platnosti vášho súčasného pracovného povolenia); to znamená, že ak vaše nové pracovné povolenie **nebude nadväzovať** na pôvodné pracovné povolenie najneskôr nasledujúci deň po jeho ukončení, vzťahuje sa na vás **30-dňová ochranná doba** od skončenia zamestnania, počas ktorej musíte získať pracovné povolenie a prípadne aj podať žiadosť o obnovenie prechodného pobytu (ak sa vám počas ochrannej doby nepodarí získať nové pracovné povolenie a prípadne aj podať žiadosť o obnovenie prechodného pobytu, po uplynutí 30 dní od zániku zamestnania bude váš prechodný pobyt zrušený a budete musieť vycestovať zo Slovenska do 30 dní od právoplatnosti rozhodnutia o jeho zrušení),
- ✓ po získaní nového pracovného povolenia podľa potreby požiadať o **obnovenie prechodného pobytu**, a to najneskôr do 30 dní od skončenia zamestnania, teda do skončenia ochrannej doby.

DÔLEŽITÉ UPOZORNENIE

Dbajte na to, aby ste počas celého vášho pobytu na Slovensku **dodržovali všetky povinnosti**, ktoré sa na vás vzťahujú. Pri porušení povinností viažúcich sa na váš pobyt vám môže byť uložená pokuta, váš prechodný pobyt môže byť zrušený, alebo môžete byť administratívne vyhostený.